

Kurz-AC (Assessment Center)

Ein Kurz-AC wird oft im mittleren Management eingesetzt bei einer Personalselektion als auch bei internen Beförderungen oder sonstigen wichtigen Personalentscheiden.

Die KMU-Beratung-Kriech bietet Ihnen ein solches Kurz-AC an, wenn Sie Kandidatinnen oder Kandidaten von ausserhalb oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter innerhalb der Unternehmung zuverlässig(er) einschätzen wollen. Das Kurz-AC dauert in der Regel einen halben Tag und kann auch beim Kunden 'vor Ort' durchgeführt werden.

Erste Aussagen sind bereits nach dem Kurz-AC möglich, hingegen erfolgen detaillierte Auswertungen, resp. Erstellung von Berichten im Anschluss an das Kurz-AC bei der KMU-Beratung-Kriech.

Als Persönlichkeits-Analyseinstrumente werden folgende Testanlagen angeboten, bei denen die KMU-Beratung-Kriech autorisierte Beratungsstelle ist:

keh °

Komplementäre Einschätzungshilfe von Dr. Walter Eberle.
keh bietet Ihnen Unterstützung an, wenn Sie persönliche Fähigkeiten in 24 Dimensionen zuverlässig einschätzen wollen. Die Software **keh** ist wertschätzend, differenzierend und flexibel aufgebaut; 'schwarz-weiss-Denken' ist ausgeschaltet!

MBTI °

Myers-Briggs Typenindikator
Basierend auf den "Psychologischen Typen" von C.G. Jung entwickelten Myers und Briggs einen Fragebogen, der bestimmte Muster und Züge menschlichen Grundverhaltens verständlich und transparent macht.
MBTI ° ist eines der seriösesten und weltweit am häufigsten eingesetzten Instrumente zur Persönlichkeitsanalyse.

Structogram °

Biostruktur-Analyse
Die Biostruktur-Analyse ist eine wertfreie Analyse individueller genetisch-veranlagter Grundmuster der Persönlichkeit. Das Struktogramm als Ergebnis der Biostruktur-Analyse ist dabei ein «Ordnungsprinzip» zur Strukturierung von Veranlagungen und Lernprozessen im Umgang mit sich selbst und anderen.

Je nach Anforderung oder Wunsch des Auftraggebers eignet sich die eine oder andere Analyse besser, resp. geben zwei zusammen immer eine umfassendere Aussage über die Wirkung der Persönlichkeit eines Menschen.

→ Es ist wesentlich, dass sich der Auftraggeber **im Voraus** Ergebnisse/Ausprägungen definiert, die er von den Kandidatinnen und Kandidaten für **die Position** wünscht (z.B. Führungseigenschaften, Kommunikationsfähigkeit, Leistungsbereitschaft etc)!

'Normal-Ablauf' eines Kurz-AC's

1. 'Aufwärmphase' / Einführungsgespräch	Vertrauen bildendes, einleitendes Gespräch mit Kandidatin oder Kandidaten anhand des Curriculum Vitae als auch durch persönliche prägende Erlebnisse im bisherigen Leben.	30-45 Min.
2. Test oder MBTI	Erste Analyse unter Zeitvorgabe (exkl. Erklärung der Testanlage)	45 - 50 Min.
3. Strukturiertes Interview	Herausfinden der Ausprägung folgender Kompetenzen: <ul style="list-style-type: none"> - Persönliche Kompetenz - Soziale Kompetenz - Management-Methodik / -kompetenz - Fachliche Kompetenz (allgemein; sonst Unternehmer) - Generelle Fragen 	50-60 Min.
4. Structogram	Zweite Analyse unter Zeitvorgabe (exkl. Erklärung der Testanlage)	10 Min.
5. Validierungs-/ Abschlussgespräch	In diesem Gespräch werden der Teilnehmerin oder dem Teilnehmer erste Ergebnisse in Feedbacks mitgeteilt und 'validiert'. Dies bedeutet, dass Aussagen durch die Kandidaten selbst bestätigt und für richtig empfunden werden. Ebenso sollen in dieser Phase offene Fragen noch beantwortet werden und Unsicherheiten / Ängste genommen werden. Als eigentlicher Abschluss wird das weitere Vorgehen definiert seitens KMU-Beratung-Kriech und Auftraggeber/Unternehmer.	10-20 Min.
Total		145 - 185 Min.

Wir würden uns freuen, auch für Sie ein aussagekräftiges Kurz-AC durchführen zu dürfen. Für detaillierte Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.

Ihre KMU-Beratung-Kriech